

Uzasadnienie niezatrudnienia żadnego z kandydatów w wyniku przeprowadzonego naboru na stanowisko Dyrektora Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Biłgoraju

W wyniku przeprowadzonego naboru na stanowisko Dyrektora Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Biłgoraju dokonano oceny złożonych ofert pod względem spełniania wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu o naborze, a następnie przeprowadzono przewidziane w procedurze naboru czynności selekcyjne, w tym rozmowę kwalifikacyjną.

Spośród kandydatów uczestniczących w naborze jeden kandydat spełnił wymagania formalne i niezbędne określone w ogłoszeniu o naborze oraz został dopuszczony do dalszego etapu postępowania. Spełnienie wymagań formalnych i niezbędnych zostało ocenione jako warunek konieczny, lecz niewystarczający do uznania kandydata za osobę dającą rękojmię prawidłowego wykonywania obowiązków na stanowisku Dyrektora Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Biłgoraju.

W toku postępowania dokonano również weryfikacji informacji dotyczących, m.in. dotychczasowego doświadczenia zawodowego kandydata, w tym informacji uzyskanych od poprzedniego pracodawcy. Przedstawione referencje były neutralne bądź zawierały negatywną ocenę niektórych aspektów wykonywania przez kandydata obowiązków zawodowych, w szczególności w zakresie jego decyzyjności, reagowania na bieżące problemy, znajomości i stosowania aktualnie obowiązujących przepisów prawa, współpracy przy organizacji pracy.

Powyższe informacje zgodnie z wymaganiami dodatkowymi zostały uwzględnione w ramach całościowej oceny przydatności kandydata do objęcia stanowiska Dyrektora Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Biłgoraju. Charakter stanowiska, obejmującego odpowiedzialność za organizację i prawidłowe funkcjonowanie jednostki, podejmowanie decyzji związanych z jej bieżącym funkcjonowaniem, kierowanie pracownikami, organizowanie pracy oraz zapewnienie działania jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wymaga bowiem nie tylko spełnienia formalnych warunków zatrudnienia, lecz także odpowiednich kompetencji organizacyjnych, decyzyjnych, interpersonalnych i znajomości przepisów prawa.

W ocenie komisji, informacje wynikające z przedstawionych referencji, w zestawieniu z wynikami przeprowadzonego postępowania, nie pozwalają na przyjęcie, że kandydat w wystarczającym stopniu spełnia wymagania i oczekiwania związane z odpowiedzialnością oraz zakresem zadań przypisanych dla danego stanowiska.

Należy podkreślić, że spełnienie przez kandydata wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu nie przesądza samo w sobie o jego wyborze. Celem przeprowadzonego naboru było wyłonienie osoby najlepiej przygotowanej do wykonywania zadań na przedmiotowym stanowisku, z uwzględnieniem całokształtu informacji uzyskanych w toku postępowania.

Po dokonaniu całościowej oceny kandydatury uznano, że brak jest wystarczających podstaw do uznania kandydata za osobę dającą odpowiednie gwarancje

prawidłowego, sprawnego i zgodnego z obowiązującymi przepisami wykonywania obowiązków.

W związku z powyższym, pomimo spełnienia przez kandydata wymagań, **nie dokonano wyboru żadnego kandydata do zatrudnienia na stanowisku Dyrektora Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Biłgoraju.**

Nabór uznano za nierozstrzygnięty z uwagi na brak kandydata, którego kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, kompetencje decyzyjne i organizacyjne oraz pozostałe okoliczności ujawnione w toku postępowania dawałyby, w ocenie komisji wystarczające podstawy do powierzenia mu odpowiedzialności za kierowanie jednostką.

STAROSTA
Andrzej Szarlip